



## Referat af rådsmøde den 29/5-2024

### Rådsmedlemmer

X Maria Klingsholm  
X Charlotte Bredal  
X Birthe Oest Larsen  
X Louise Albret  
X Preben Meier Pedersen  
X Nina Roth  
X Tina Møller Nielsen  
X Frederikke Lyngby  
X Matthias Runge Madsen  
O Pia Lund Jeppesen  
O Ulla Moth-Lund Christensen  
X Kristoffer Høyrup Sørensen  
O Ditte Brøndum  
X Martin Mølholm  
O Helle Varming  
O Harun Demirtas  
O Trine Madsen  
X Per Tybjerg Aldrich

### Organisationer

FOA  
FOA  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
KL  
KL  
KL  
Danske Regioner  
Danske Regioner  
HK/Kommunal  
HK Stat  
Danmarks Lærerforening  
Dansk Socialrådgiverforening  
Akademikerne, DJØF  
Yngre Læger  
DSR  
Akademikerne/Dansk magisterforening  
BUPL

### Suppleanter

X Karen Brøndsholm  
X Betina Halbech  
O Sebastian Kaas Wilumsen  
O Inge Larsen  
O Helle Bjørnstad  
X Elisabeth Huus Pedersen

HK/Kommunal  
HK/Stat  
DSR  
Danmarks Lærerforening  
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger  
Dansk Socialrådgiverforening



### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

### 2. Godkendelse af referat fra rådsmødet den 19. marts 2024

Godkendt

### 3. Drøftelse af skitsen til aktivitetsplanen for 2025

BFA's 3 styregrupper orienterede om igangværende og planlagte aktiviteter.

#### Drøftelse:

Rådet havde efter præsentationerne af aktiviteter en drøftelse af aktiviteterne bl.a. set i forhold til BFA's strategiske temaer. Under drøftelsen faldt følgende bemærkninger:

- Der blev kvitteret for, at arbejdsgruppen om systematisk arbejdsmiljø har sat fokus på risikovurdering, hvor der vil være behov for godt materiale.
- Der faldt følgende bemærkninger om BFA's konferencer fremadrettet:
  - Der skal tages en beslutning om BFA's konferencer fremadrettet, som blandt andet skal bygges tidligere og nylige erfaringer med de nuværende konferencer.
  - Det vil være relevant at se på, om de to eksisterende konferencer (hhv. psykisk og fysisk arbejdsmiljø) kan lægges sammen til en, så vi på den måde kan minimere ressource- og tidsforbrug hos deltagerne.
  - Et forslag om mulighed for at tilmelde sig forskellige spor på en fælles konference.
  - Erfaringen viser, at det er muligt for mange indenfor målgrupperne at deltage på to dages konference. Det kan også være tidskrævende at tage af sted og bruge tid på et halvdagsarrangement. Vi skal i BFA måske tænke i alternativer til dem, som ikke har mulighed for at deltage i længerevarende konferencer, i form af fyraftensmøder mm.
- Det blev bemærket, at det strategiske tema om teknologi umiddelbart er det tema, som fylder mindst i aktivitetsplanen. Da dette strategiske tema blev beskrevet, var det i høj grad med øje for udviklingen indenfor kunstig intelligens, hvilket er et område, som BFA i samarbejde med andre aktører – bl.a. i et dialogforumprojekt - løbende bliver klogere på. Det er et tema, som vil være relevant at tage op på rådsmødet til december. Sekretariatet gjorde derefter opmærksom på, at der allerede er en del forskellige aktiviteter i gang med fokus på teknologi i BFA's igangværende aktiviteter.
- En opmærksomhed på, at synliggøre BFA's kriterier for prioritering af temaer. I vores arbejdsgrundlag har vi kriterier som alvorligt, udbredt mv vi skal tage med når vi beslutter aktiviteter Vigtigt at tage det med fremadrettet når næste toårige plan skal laves.

### 4. Arbejdspladsnære aktiviteter

#### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning



Teamleder Nete Veje gav en status over BFA's forløb og andre understøttende aktiviteter indenfor de arbejdspladsnære aktiviteter samt fra BFA's forskningsprojekt af besøgsteamets forløb. Derudover fik rådet fremlagt eksempler på områder, hvor BFA drager læring fra de arbejdspladsnære aktiviteter, og rådet fik mulighed for at komme med input til læringspunkter, som der kunne være særlig interesse i at drøfte på efterårets rådsmøder.

#### Følgende blev blandt andet bemærket under rådets drøftelse:

- Det vil være relevant på et eller to rådsmøder i løbet af efteråret at have god tid til en drøftelse af, hvad BFA har fået af erfaringer med de arbejdspladsnære aktiviteter, og hvad det giver anledning til.
- Det vil f.eks. være relevant at få viden om de mindre aktiviteter og om materialernes møde med målgrupperne.
- De præsenterede emner er alle relevante og interessante. Det kunne også være interessant her at høre hvad konsulenterne og projektlederne har taget med sig samt den viden vi får fra forskningsprojektet
- Det er oplagt at få viden om de forskellige koncepter og tilbud vi tilbyder. Hvor mange når vi ud til og hvad er tilbagemeldingerne på f.eks. netværk eller ergonomilabs. Hvis det er tiltag der virker, kan det let fortsættes.
- Interessant at høre hvad det er for materialer, der særligt er bragt i anvendelse. Her kan rådet inddrage hvilke trends og typer af materialer, der tages godt imod, så det kan indgå i rådets strategiske drøftelser
- Vi når i vores organisationer dårligt at kommunikere de mange nye tilbud ud til arbejdspladserne. Derfor en opfordring til sekretariatet om at informere om de tilbud vi har så organisationerne kan informere om tilbuddene.

## 5. Sammenlægning af nyhedsbreve

#### Rådet besluttede:

- At sammenlægge BFA's fem datternyhedsbreve under hovednyhedsbrevet Godt arbejdsmiljø
- At samle indholdet fra alle BFA's fem datterhjemmesider på hovedhjemmesiden godtarbejdsmiljø.dk

Projektleder Rasmus Monnerup Jensen orienterede om en fordele og ulemper ved sammenlægning af nyhedsbreve og indhold fra datterhjemmesider på baggrund af et eksternt analysearbejde.

Rådet godkendte sekretariatets indstilling med følgende bemærkninger:

- En opmærksomhed på evt. døde links.
- En opmærksomhed på, at læseren ikke risikerer at miste overblik over for mange nyheder.
- En opmærksomhed på de brands, som er blevet opbygget og som måske kan overføres for at skabe genkendelighed.
- Udnytte muligheder for at målrette indhold til forskellige målgrupper.
- Det giver mulighed for at lave historier på tværs af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- En bekymring for eventuelle konsekvenser af en mindre branchetoning.



## 6. Status- og aktivitetsoversigt samt statistik for digitale medier

Projektleder Rasmus Monnerup Jensen præsenterer statistik over digitale medier.

Medlemmer af rådet tilkendegav en stor ros til alle i sekretariatet for det arbejde, som ligger bag tallene.

## 7. Dialogmøde og koordinerende styregruppemøde – evaluering

### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen om dialogmødet og det koordinerende styregruppemøde til efterretning.

Sekretariatschef Peter Klingenberg præsenterede nedslag fra evalueringer fra dagen.

Evaluerende bemærkninger fra rådsmedlemmer:

### Dialogmøde:

- Mødet fungerede godt, men en bekymring vedrørende relativt få deltagere fra organisationer, som ikke er repræsenteret i BFA's råd og styregrupper.
- BFA har gjort meget for at få så mange organisationer repræsenteret på mødet som muligt.
- Vi bør overveje yderligere muligheder for dialog med organisationerne.
- Lægge endnu større fokus på at få ideer ind udefra.
- En opfordring til at tænke de mindre organisationer endnu mere ind i styregruppearbejdet.
- En opfordring til at bruge kick-off møder, som kan tænkes ind i mange sammenhænge

### Koordinerende styregruppemøde

- Det fungerede godt at få mulighed for at tale ned i substansen, som det blev gjort på mødet.

## 8. Evaluering af BFA'ernes aktiviteter

### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Tina Møller Nielsen orienterede om den forestående evaluering af BFA'ernes aktiviteter. Evalueringen foretages af NFA, som har afholdt et orienteret møde for BFA'erne mv. BFA er blevet bedt om at pege på 1-3 ordinære aktiviteter og 1-3 arbejdspladsnære aktiviteter. Det er NFA, der udvælger, hvilke aktiviteter, der ender med at blive evalueret. Processen er herefter:

- Sekretariatet peger på mulige aktiviteter, som BFA vil pege på.
- Den 10/6 afholder NFA et møde for BFA'ernes formandskaber, hvor man skal medbringe mulige forslag til aktiviteter, der skal evalueres.



- Forretningsudvalget og siden rådet får de foreslåedes aktiviteter i høring (i perioden mellem den 11/6 og 20/6)
- Den 21/6 skal BFA's endelige forslag fremsendes til NFA.

### 9. Gensidig orientering samt evt.

Matthias Runge Madsen, Danske Regioner, har tiltrådt en ny stilling hos regionerne og udtræder af råder. Han bibeholder sine pladser i styregruppen psykisk arbejdsmiljø, indtil noget nyt er aftalt.

