

Slido - BFA

26 - 26 Sep 2024

Poll results

Table of contents

- Hvad gør I på din arbejdsplads for forberede jer på kommende forandringer – store som små?

Hvad gør I på din arbejdsplads for forberede jer på kommende forandringer – store som små?

0 2 3

(1/3)

- Skal fusionere to medarbejdergrupper i en ny organisation Har lavet to forskellige arbejdsgrupper med medarbejdere fra begge grupper - én der taler om nuværende og ønsket ny kultur, og én der kommer med input til reovering og indretning af nye fælles fysiske rammer. Dette giver forhåbentlig ejerskab ift at bringe positivitet ind i sammenlægningen
- Vi gør ikke nok... Ofte kommer der lidt info i et ugebrev..
- Forbereder - informerer
 - drøfter. Anmoder om gode input, drøfter på personalemøde.
- Nedsætter en arbejdsgruppe, når der er tale om større forandringer, f.eks. flytning eller sammenlægning, som ser på eventuelle risici
- Sender nyhedsbrev ud til alle medarbejdere hver uge. Drøfter forandringer på personalemøder. Bruger oplysningstavler, så alle kan følge med i forandringsprocessen.
- Vi prøver at være proaktive på det vi ved kommer -

Hvad gør I på din arbejdsplads for forberede jer på kommende forandringer – store som små? (2/3)

0 2 3

- hvor vi tager kollegaer med i hvordan vi skal gøre det. Ved ikke proaktive prøver vi at finde de gode ting i vilkårne og fremhæve det der virker i begge
- Lægger planer og retningslinjer for eks flytning og efterfølgende mulige rammer Daglig dialog
 - Vi vender det på afdelingsmøder og eller tavlemøder
 - Vi gør ikke rigtigt noget.
 - Vi gennemarbejder det i personalegruppen
 - Aktivitetskalender på infoskærm
 - Ingenting
- Vi snakker om tingene. Laver planer og årshjul for at skabe overblik. Tydeliggør mål og evalueringer
 - Info i god tid. Addresser bekymringer. Indrager holdninger og synspunkter fra de berørte i en "forandring"
 - Vi holder ugentlige møder drøfter de nye informationer der er kommet, hjælper kollegaer med at forstå hvad der sker nu og evt vejledning i hvordan de kan komme videre i processen
 - Ingenting

Hvad gør I på din arbejdsplads for forberede jer på kommende forandringer – store som små? (3/3)

0 2 3

- Informere om alt det vi ved der skal ske og snakker om hvad usikkerhed og utryghed gør, og hvordan vi kan skabe tryghed i det kaos der bliver oplevet.
- Informere, forbereder, fælleds indsats
- Efterspørger et højt informationsniveau fra ledelse til medarbejdere. Forsøger at sikre, at alle skal kunne se sig selv i de nye rammer.
- Benytter Fair proces for at tydeliggøre indflydelsen.
- Jeg ved det faktisk ikke
- Giver så meget information som det er muligt.
- Ud fra et leder perspektiv, så sikre vi at alle de involverede medarbejdere deltager i implementeringen, så de får ejerskab af de forandringer vi skal i gang med.