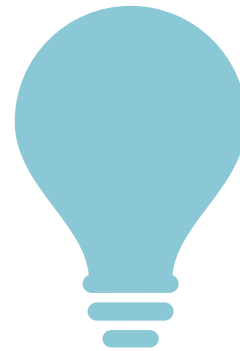


Ni principper for god inddragelse i digitaliseringen

Dialog med og inddragelse af medarbejderne er helt central for en vellykket digitalisering, der tager hensyn til det psykiske arbejdsmiljø. Drøft de ni principper i fx MED-udvalg/SU eller AMO. Overvej, hvad de giver anledning til og beslut fx, hvem der gør hvad hvornår for at sikre, at de at de efterleves.



1 Giv medindflydelse: Giv medarbejderne medindflydelse på udvikling, anskaffelser, implementering og anvendelse af digital teknologi – herunder på den faglige forankring af teknologien. Kend og overhold aftaler, der måtte være om information og dialog om ny teknologi.

2 Inddrag så tidligt som muligt: Orientér og inddrag medarbejderne så tidligt som muligt, så de har de bedst mulige vilkår for at bidrage med viden, ideer og spørgsmål og derigennem gøre en reel forskel for både digitaliseringen og arbejdsmiljøet.

3 Brug etablerede fora: Udnyt i inddragelsen etablerede fora, der har bred repræsentation, fx MED-udvalg/SU og AMO – også i tilfælde, hvor digitalisering ikke automatisk kommer på dagsordenen i disse fora. Det kan dels sikre digitaliseringen høj legitimitet og god faglig forankring.

4 Skab klare roller: Gør det tydeligt, at ledere, medarbejdere, tillidsvalgte og samarbejdsfora spiller hver deres vigtige roller i et digitaliseringsforløb – og klæd dem godt på til deres respektive opgaver og ansvar.

5 Sæt ordentlig tid af til dialog: Undervurdér ikke den tid, det kræver at have en god dialog og kommunikation i alle faser af et digitaliseringsprojekt – også på tværs af organisation og faggrupper.

6 Giv plads til idéudvikling nedefra: Sørg for, at digitalisering ikke kun er noget, der sker fra toppen. Giv løbende mulighed for, at almindelige medarbejdere kan udvikle egne ideer, herunder eksperimenter med og afprøve nye teknologier.



7

Inddrag også elever/studerende: Udnyt også viden og ideer fra elever/studerende, når I udvikler, tester eller implementerer ny digital teknologi. Dels kan de være direkte berørt af teknologien, dels er det i sidste ende dem, digitaliseringen skal gavne.

8

Skab fælles overblik: Foretag fx en digital statusopgørelse, hvor I skaber overblik over institutionens samlede brug af digitale teknologier. Hvad fungerer godt? Hvordan spiller det sammen? Hvad bør vi justere? Kan vi indtænke arbejdsmiljøet bedre i en samlet strategi for digitaliseringen?

9

Fasthold en løbende inddragelse: Vær opmærksom på, at dialog og inddragelse ikke stopper, når en teknologi er anskaffet, eller implementeringen formelt er afsluttet. Der vil løbende være behov for sammen at følge op på, hvordan løsningerne fungerer i praksis, og hvordan de påvirker det psykiske arbejdsmiljø.

