



## REFERAT

Onsdag 2. oktober 2024

### Rådsmedlemmer

X Maria Klingsholm  
X Charlotte Bredal  
X Birthe Oest Larsen  
X Louise Albret  
X Preben Meier Pedersen  
X Nina Roth  
X Tina Møller Nielsen  
0 Frederikke Lyngby  
0 Matthias Runge Madsen  
X Kasper Ejlertsen  
X Ulla Moth-Lund Christensen  
0 Kristoffer Høyrup Sørensen  
0 Ditte Brøndum  
0 Martin Mølholm  
X Benedicte Zacho  
0 Harun Demirtas  
0 Trine Madsen  
X Per Tybjerg Aldrich  
NN  
NN  
NN

### Suppleanter

0 Karen Brøndsholm  
0 Betina Halbech  
0 Sebastian Kaas Willumsen  
0 Inge Larsen  
0 Helle Bjørnstad  
0 Elisabeth Huus Pedersen  
0 Trine Torp  
NN  
NN  
NN  
NN

### Organisationer

FOA  
FOA  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
KL  
KL  
KL  
Danske Regioner  
Danske Regioner  
HK/Kommunal  
HK Stat  
Danmarks Lærerforening  
Dansk Socialrådgiverforening  
Akademikerne, DJØF  
Yngre Læger  
DSR  
Akademikerne/Dansk magisterforening  
BUPL  
Danske Regioner  
FH Plads  
BUPL

HK/Kommunal  
HK/Stat  
DSR  
Danmarks Lærerforening  
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger  
Dansk Socialrådgiverforening  
Akademikerne/Dansk Psykologforening  
BUPL  
3F  
Danske regioner  
FH-plads

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede



### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

### 2. Godkendelse af referat fra rådsmødet den 29. maj 2024

Det blev bemærket, at der står dagsorden som overskrift i referatet. Det rettes og en ny version lægges op på BFA Online.

### 3. Arbejdspladsnære aktiviteter

#### Rådet besluttede:

- At tage Status på de arbejdspladsnære aktiviteter (forløb mv, kampange og film) til efterretning.

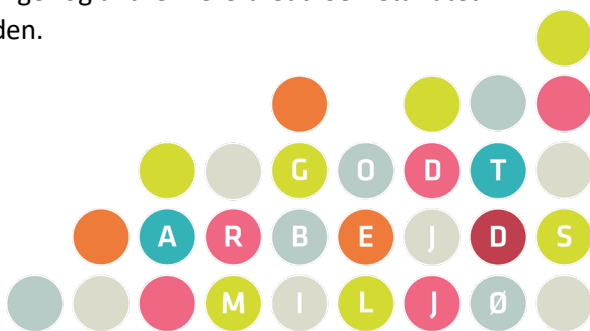
**Orientering:** Teamleder Nete Veje orienterede kort om arbejdet med de arbejdspladsnære aktiviteter. Der er god efterspørgsel efter de arbejdspladsnære aktiviteter og gode tilbagemeldinger fra deltagerne. Holdet af BFA-medarbejdere, som er ansat på den ekstra bevilling, er ved at gå ind i en afsluttende fase frem imod årsskiftet, hvor ansættelserne udløber. Holdet er fortsat fuldtalligt. Der er mange aktiviteter i gang, og et fortsat stort engagement omkring opgaven.

Projektleder Kamilla Vesøen orienterede om BFA's kampagne, som har til formål at øge brugen af BFA's serie af nemme værktøjer. Der er indgået samarbejde med LEAD Agency og kampagnen lanceres d. 22. oktober 2024. Målet med kampagnen er, udover at sætte fokus på at de nemme værktøjer kommer i brug, at styrke BFA's brand. Der vil som en del af arbejdet med kampagnen være fokus på digitale målepunkter, som kan hjælpe BFA til at få større indsigt i, i hvilket omfang kampagnen fører til handling. På baggrund af tidligere erfaringer fra BFA's kampagner bruges humor som virkemiddel.

Kamilla Vesøen gav yderligere en status på arbejdet med udviklingen af BFA's faciliterende film og viste et første udkast til faciliteringsfilmen for værktøjet 'omvendt brainstorm'.

**Drøftelse:** Rådet kom med tilbagemeldinger på orienteringen og på, hvad sekretariatet bør være opmærksomme på i forbindelse med formidlingen af de faciliterende film. Den overordnede tilbagemelding fra rådet var, at filmene umiddelbart vil være nemme at formidle, som de er. Følgende opmærksomhedspunkter blev tilkendegivet fra rådsmedlemmer:

- Det vil være fint med en tekst til videoerne, som man kan sende med ud til dem der skal sætte filmene i spil.
- En opmærksomhed på, at når vi bruger ordet 'forandringer' kan det blive opfattet på mange forskellige måder. Nogle vil opfatte det som store organisatoriske forandringer og andre mere bredt. Sekretariatet vil tydeliggøre hvad der menes med forandringer på hjemmesiden.



- Der blev spurgt til hvordan værktøjerne sættes på op hjemmesiden. Dertil blev der svaret, at der arbejdes med at gøre det så let og overskueligt som muligt for at understøtte ibrugtagningen.
- Der blev spurgt til om formålet om at øge brugen af værktøjer var det samme som downloads. Til det blev der svaret at vi med kampagnen ønsker større fokus på, om de faktisk bliver brugt. Dette kan føles ud fra de såkaldte digitale målepunkter, der lægges ind

#### 4. Læring fra de arbejdspladsnære aktiviteter

##### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

**Orientering:** Teamleder Nete Veje orienterede om status på sekretariatets arbejde med at samle op på erfaringer med de forskellige formater (ergonomilabs, træningsnetværk, webinarer mm.), som er en del af de arbejdspladsnære aktiviteter. Sekretariatet har frem imod rådsmødet 4. december 2024 et særligt fokus på to spor for opsamling af besøgsteamets erfaringer.

I det ene spor er der fokus på, hvordan de forskellige formater, som er afprøvet som en del af de arbejdspladsnære aktiviteter, understøtter arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet. Sekretariatet samler systematisk op på blandt andet deltagerevalueringer og besøgsteamets erfaringer med de forskellige formater. Erfaringerne samles i en oversigt med erfaringer fra de enkelte formater (herunder styrker og begrænsninger) samt en opsamling på erfaringer på tværs af formaterne. Rådet blev på mødet præsenteret for nogle foreløbige erfaringer fra dette arbejde.

I det andet spor undersøger BFA, hvordan BFA's materialer møder arbejdspladsernes forudsætninger – og hvilken oversættelse og supplement det kræver for, at materialerne kan skabe værdi for arbejdspladserne. I dette spor har BFA indgået et samarbejde med Team Arbejdsliv.

På baggrund af orienteringen og præsentationen af de foreløbige erfaringer drøftede rådet, om der var yderligere vinkler i forhold til opsamling af læring, som sekretariatet burde afsøge frem imod rådsmødet den 4. december 2024.

**Drøftelse:** Der var overordnet positive tilbagemeldinger fra rådet i forhold til den måde, som sekretariatet har valgt at samle op på erfaringer. Følgende bemærkninger, som sekretariatet vil tage med i det videre arbejde, kom blandt andet frem under drøftelsen:

- Det er brugbart med et katalog over de forskellige formater og systematikken fungerer umiddelbart godt.



- Være opmærksomme på, hvad er det for faggrupper, som BFA når ud til med de afprøvede formater, og hvorvidt BFA ad denne vej, når ud til nogle af dem, som kan være svære for BFA at nå.
- En nysgerrighed i forhold til, hvorvidt formaterne har potentiale til at blive bredt ud til andre målgrupper end dem, som allerede har deltaget. Hvilke formater egner sig til en snæver målgruppe, og hvilke kan bredes mere ud, samtidig med, at BFA fortsat sikrer en høj grad af relevans for dem der deltager?
- En opmærksomhed på værdien af, at BFA i denne form for formater kan tilbyde en faciliterende rolle. En overvejelse om, hvorvidt der er forskel i frafald på arrangementer lagt hhv. om formiddagen og om eftermiddagen.

## 5. Konferencer

### Rådet besluttede:

- at BFA arbejder hen imod en fælles konference om arbejdsmiljø fra foråret 2026
- at sekretariatet laver et udkast til en proces for nedsættelsen af en tværgående arbejdsgruppe, som kan planlægge den første fælles BFA-konference for både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

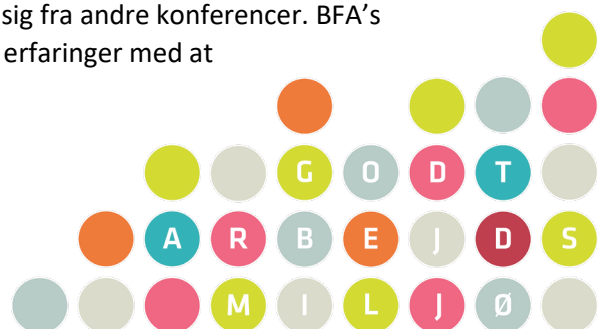
**Drøftelse:** Rådet drøftede hvorvidt BFA skal fortsætte i en periode med to store konferencer indenfor hhv. det fysiske og det psykiske område, eller om de to konferencer skal lægges sammen til én konference som favner både det fysiske, psykiske arbejdsmiljøområde samt arbejdsmiljøarbejdet.

Som argumenter for at fortsætte med to forskellige konferencer, blev det blandt andet fremført, at det vil give BFA mulighed for at få flere erfaringer med konferencen om det fysiske arbejdsmiljø, som kun har været afholdt en enkelt gang i sin nuværende form, og at der er gode erfaringer med de eksisterende to konferencer.

Som argumenter for at lægge de to konferencer sammen, blev der blandt andet fremført, at det ligger godt i tråd med BFAs budskab om at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø hænger sammen og at én konference vil kunne rumme tværgående temaer. Derudover blev det nævnt, at hele BFA i højere grad vil kunne stå klarere som afsender af en fælles konference, og det blev nævnt, at BFA vil kunne prioritere en årlig fælles konference og supplere med andre formater til nogle af de målgrupper, som BFA ikke når ud til med konferencen. En fælles konference vil også afspejle BFA's styregruppestruktur og de emner de beskæftiger sig med.

Der blev yderligere under drøftelsen tilkendegivet følgende opmærksomheder til sekretariatet ved en sammenlægning af de to konferencer:

- Sikre et klart udtryk blandt andet ved at være selektiv i forhold til målgrupper.
- Holde fast i de områder, hvor BFA's konferencer differentierer sig fra andre konferencer. BFA's konferencer er arbejdspladsernes konference og BFA har gode erfaringer med at deltagerne kommer flere fra samme arbejdsplads.



- Det bør være de brede dagsordener, der dominerer den fælles konference. Vi bør overveje, om nogle af de emner, som henvender sig til en relativ snæver målgruppe skal formidles via et andet format.
- Data om downloadede materialer fra godtarbjudsmiljø.dk kan indgå som input til valg af temaer på konferencen.
- En ny arbejdsgruppe skal huske på, at vi har haft god fat i det fysiske arbejdsmiljø. Derfor skal vi sikre, hvordan vi får tiltrukket dem, der er interesseret i dette.
- Det er et stort arbejde af afholde store konferencer. Vi må som styregrupper forpligtige styregruppe-medlemmer til at give en hånd med i afviklingen.

Drøftelsen mandede ud i en generel opbakning til en løsning, hvor der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af BFA's tre styregrupper, hvor repræsentanter fra disse styregrupper indgår. Arbejdsgruppens opgave bliver at planlægge en fælles konference fra foråret 2026. Arbejdsgruppen nedsættes med en opmærksomhed på, at det er en midlertidig konstellation omkring den specifikke opgave at planlægge en fælles BFA-konference i foråret 2026, og at den har repræsentation bredt i BFA's eksisterende styregruppestruktur.

## 6. Drøftelse og godkendelse af Aktivitetsplan 2025

### Rådet besluttede:

- At godkende Aktivitetsplan og budget 2025 med de faldne bemærkninger og den under punkt 5 faldne beslutning.

**Orientering:** BFA har endnu ikke modtaget nogen udmeldt foreløbig ramme, hvorfor der er taget udgangspunkt i den ramme sekretariatet har fået mundtligt overleveret.

Siden fremsendelse af planen er det blevet meldt ud, at der i 2024 bliver muligt at søge dialogforum om aktiviteter, som skal påbegyndes i 2024 og som kan gennemføres i 2025. Det giver mulighed for at BFA kan ansøge om aktiviteterne Ung med Job og Folkemødet (folkemødet får BFA projektledelsen på)

**Drøftelse:** Der blev spurgt til, om sekretariatet er i dialog med de andre BFA'er om folkemødet, nu hvor Arbejds miljørådet ikke kan byde ind. Det er vigtigt at de andre BFA'er er med. Sekretariatet har udarbejdet en ansøgning som er fremsendt til de andre BFA med henblik på at de bakker op om det.

Der blev bemærket at det kan forvirre at der i tabellen på side 6 i planen står at der er budgetteret med 7,3 mio. kr. til interne udgifter, når der nederst på samme side står at udgiften er 8,2 mio. kr. Det blev tilkendegivet at det bør fremgå af budgetoversigten, at der er budgetteret med 8,2 millioner kroner til sekretariatets interne udgifter i 2025.

Sekretariatet har siden rådsmødet kigget på dette og har på den baggrund valgt at fjerne tekstafsnittet, idet det vil risikere at forvirre AT, hvis der i oversigten over økonomi for 2025 fremgår midler fra tidligere år.



## 7. Aktiviteter med ændret forløb

### Rådet besluttede:

- At følge indstillingen om ændrede forløb på de tre aktiviteter.

**Drøftelse:** Der blev spurgt til om arrangementer for ledere af ledere også gælder for de ledere der er organiseret i HK, hvilket blev bekræftet.

To timers morgenmøder har hos nogle af organisationerne vist sig at være et godt format til at tiltrække ledere.

Der blev spurgt til om sammenhængen mellem afholdelse af et møde på 2-3 timer og et budget på 205.000 kr. Til blev der svaret at der i styregruppen fortsat mangler at blive taget stilling til om der skal afholdes et eller flere møder, hvilken form mødet skal have, om det skal være fysisk eller ej og om møderne skal suppleres med andre aktiviteter etc.

\*\*\*

Formanden udtrykte i forlængelse af dette punkt en stor tak til alle i sekretariatet for det store arbejde alle lægger i de samlede aktiviteter og det i en tid med mange forandringer og ændrede rammer. Maria Klingsholm nævnte de mange forandringer vi har haft i BFA de seneste år med ny organisering af styregrupper at holde gang i de mange aktiviteter og med udsigt til ophør af de arbejdspladsnære aktiviteter og for generelt at gribe de mange krav til omstilling sekretariatet bliver mødt med.

## 8. Status- og aktivitetsoversigt samt statistik for digitale medier.

### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

**Orientering:** Sekretariatschef Peter Klingenberg orienterede om status- og aktivitetsoversigt og statistik for digitale medier. Der blev fra flere rådsmedlemmer givet udtrykt stor tilfredshed med de præsenterede tal for blandt andet besøg på hjemmesiden. Med den økonomiske ramme, som BFA formentlig ser ind i, vil BFA fremover ikke vil have ressourcer til at udarbejde og formidle disse samt booste opslag i samme grad som nu.

**Drøftelse:** Det blev yderlige bemærket fra et medlem af rådet, at det er positivt, at der umiddelbart er interesse fra målgrupperne for både det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø. Et andet rådsmedlem gav i den forbindelse udtryk for en interesse i at se, om det er de samme



personer, som viser interesse for det fysiske som for det psykiske arbejdsmiljø. Det vil sekretariatet undersøge.

## 9. Evaluering af BFA's aktiviteter

### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

**Orientering:** Der er udpeget såkaldte videnspersoner fra de to udvalgte aktiviteter, der nu skal evalueres. Sekretariatet afventer pt svar fra NFA på, hvordan man skal forholde sig i forhold til GDPR-regler, når videnspersoner (interviewpersoner) fra arbejdspladser der har deltaget i BFA's konference og/eller Ergolab, skal kontaktes.

## 10. Mødeplan for råds- og forretningsudvalgsmøder mv. i 2025

### Rådet besluttede:

- At godkende mødeplanen med en enkelt undtagelse.

Rådet bad sekretariatet om at finde en anden dato for afholdelse af rådsmødet i december. (FU har siden rådsmødet fundet en ny dato - den 16/12-2025 - hvilket indstilles til rådet, ref.)

