**Skema til opfølgning på drøftelse i arbejdsmiljøgruppen**

Forslag til proces:

Læs ét spørgsmål ad gangen. Brug 20 sekunder på at reflektere over spørgsmålet hver for sig i stilhed. Brug herefter maks. 5 minutter på at tale om spørgsmålet sammen. Fortsæt med næste spørgsmål, og brug samme fremgangsmåde. Slut af med en opsamling: Er der brug for, at vi ændrer noget i vores praksis?

| **Spørgsmål** | **Noter** |
| --- | --- |
| Hvordan sikrer vi, at vores modtagelse er afstemt i forhold til eleven? |  |
| Hvordan er vi på forkant, hvis arbejdsopgaver skifter hænder i forbindelse med elevens oplæring? |  |
| Hvem skal evt. inddrages i arbejdsmiljøovervejelserne – ansvarlig for oplæring, arbejdsfællesskabet og/eller tillidsrepræsentanten? |  |
| Hvordan kan vi sikre den bedste forventningsafstemning mellem eleven og vores kollegaer? |  |
| Hvor kan eleven gå hen, hvis der er særlige behov, som måske rækker ud over at være i oplæring – hvem og hvor kan vi henvise eleven til? |  |
| Opsamling |  |