



Styrk arbejdsfællesskabet

Undersøg jeres arbejdsfællesskab

Formål:

Med dialogværktøjet undersøger I, hvordan jeres arbejdsfællesskaber ser ud: Hvordan spiller de fire aspekter af arbejdsfællesskabet (det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale) sammen i det jeres arbejdsfællesskab? I får også et fælles sprog til at tale om dette.

Værktøjet består af to dele: En individuel eller parvis refleksionsøvelse og en kollektiv dialogøvelse.

Sådan gør I:

1. Saml deltagerne og gør det klart, hvilket arbejdsfællesskab I skal tale om. Giv gerne nogle konkrete eksempler på, hvad dette arbejdsfællesskab handler om hos jer. Vælg et arbejdsfællesskab, som I kan knytte de fire typer af fællesskaber til.
2. Del refleksionsarket ud og gennemgå øvelsen. Deltagerne skal udfylde skemaet i par.
3. Efterfølgende deler I på skift jeres overvejelser med hinanden og tovholder noterer de vigtigste punkter.
4. Til slut deler I dialogarket ud og gennemgår spørgsmålene. Først skal I sidde sammen i par og herefter skal I samle op i fællesskab. Tovholderen står for at samle op på indsigterne og notere.

Efter mødet: Tovholderen og arbejdsmiljøgruppen samler op, og beslutter, hvem der gør hvad, hvordan og hvornår.

Brugssituation: Bliv klogere på jeres arbejdsfællesskaber.

Tovholdere, som driver processen: Arbejds miljøgruppen.

Målgruppe som inddrages i arbejdet: Medarbejdere.

Forberedelsestid: 10 min.

Arbejdstid: ca. 2,5 time, del evt. processen op og gennemgå arbejdsfællesskaberne enkeltvis. Hvert arbejdsfællesskab tager ca. 20 minutter.

Forberedelse



Tovholder bliver bekendt med de 4 fællesskaber, som udgør arbejdsfællesskabet.



Download dialogarket og del med deltagerne.

Udførelse



Tovholder introducerer værktøjet.



Tovholder sikrer sig, at **alle forstår** opgaven.



I par udfylder deltagerne refleksionsarket.



Drøft spørgsmålene på dialogarket og saml op.

Har du ros eller ris til værktøjet?

Scan QR-koden og svar på dine oplevelser med værktøjet.





Arbejdsfællesskabet består af det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab. Et arbejdsfællesskab kan findes i arbejdsgrupper som fx personalegruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøgruppen.

Hvad er det organisatoriske fællesskab?

Det organisatoriske fællesskab er ansvar for helheden og samhørigheden på tværs i organisationen. Et stærkt organisatorisk fællesskab sikrer en høj grad af orientering mod de fælles mål, indsatser og samarbejde på tværs i organisationen.

Hvad er det opgaverettede fællesskab?

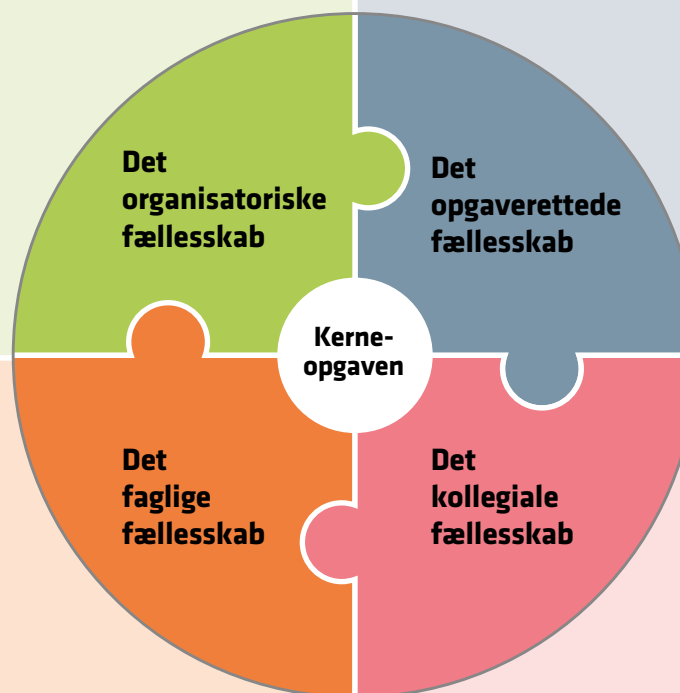
Det opgaverettede fællesskab er samarbejdet om at løse dagligdagens konkrete opgaver. Det sikrer, at de daglige driftsopgaver løses bedst muligt inden for fx et team (der godt kan omfatte flere fagligheder)

Hvad er det faglige fællesskab?

Det faglige fællesskab er sammenholdet om et fag, en profession, en jobtype eller arbejdsfunktion. Det sikrer faglig refleksion, læring og udvikling. Det styrker også den faglige identitet og anerkendelse, typisk inden for den enkelte faggruppe eller profession.

Hvad er det kollegiale fællesskab?

Det kollegiale fællesskab er de personlige og sociale relationer på arbejdspladsen. Det sikrer medarbejdernes følelse af at høre til og være accepteret som personer i et fællesskab.





Tegn på gode balancer i det enkelte fællesskab

Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne oplever en fælles retning på hele arbejdspladsen

Det opgaverettede fællesskab

Der er klarhed over, hvem der gør hvad og i hvilken kvalitet og rækkefølge

Et udviklet fælles sprog skaber en robust faglighed

Det faglige fællesskab

Alle oplever at høre til på arbejdspladsen

Det kollegiale fællesskab

Tegn på ubalancer i det enkelte fællesskab

Det organisatoriske fællesskab

Medarbejderne føler sig ikke forbundet med hele arbejdspladsen

Det opgaverettede fællesskab

Der er uenighed om, hvem der gør hvad i hvilken kvalitet

Der er ikke noget fælles, fagligt sprog

Det faglige fællesskab

Ikke alle medarbejdere er en del af et fællesskab

Det kollegiale fællesskab

Tovholderne introducerer processens forløb og formål. Tag stilling til, hvilken arbejdsgruppe I tager udgangspunkt i (fx personalegruppen, afdelingen eller arbejdsmiljøgruppen).

Et arbejdsfællesskab består af fire aspekter: Det organisatoriske, det opgaverettede, det faglige og det kollegiale fællesskab. Når I arbejder

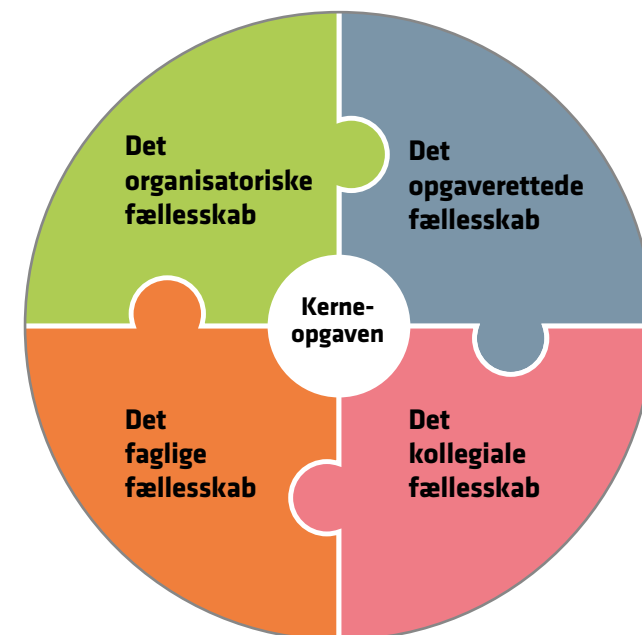
med værktøjet, får I et øjebliksbillede af de 4 fællesskaber, deres indbyrdes sammenhænge og balancer. I vil på baggrund af dette arbejde skabe en fælles forståelse, et fælles sprog og et billede af, hvor I kan have brug for at sætte ind for at styrke arbejdsfællesskabet.



Del 1 - Reflektér over de 4 fællesskaber

Reflektér parvis over de følgende spørgsmål til hvert af de 4 fællesskaber, brug gerne eksempler fra jeres hverdag. Anvend også informationsarkene til medarbejdere for at få eksempler på, hvad de forskellige fællesskaber indebærer, og som inspiration til, hvilke balancer og ubalancer du ofte kan finde i de enkelte fællesskaber. Når I er færdig parvis, deler I jeres overvejelser i plenum. Tovholder står for at samle op på indsigterne.

	Generel dialog om dette fællesskab Hvordan forstår vi dette fællesskab hos os?	Hvor og hvornår oplever vi, at dette fællesskab er stærkt?	Hvad kan vi opnå ved, at dette fællesskab er stærkt?	På hvilke punkter kunne dette fællesskab fungere bedre?
Det organisatoriske fællesskab				
Det opgaverettede fællesskab				
Det kollegiale fællesskab				
Det faglige fællesskab				



Dialogark: **Undersøg jeres arbejdsfællesskab**

Hvilken arbejdsgruppe tager I udgangspunkt i?

Skriv her hvilken arbejdsgruppe I tager udgangspunkt i (fx personalegruppen, afdelingen, arbejdsmiljøgruppen...):



Del 2 - Skab en fælles forståelse af de 4 fællesskaber

Gå sammen to og to og drøft følgende spørgsmål om balancerne i fællesskaberne. Brug gerne eksempler fra jeres hverdag. Fremlæg herefter jeres pointer i plenum. Torvholder sørger for at samle op på indsigterne.

Hvilke af de fire fællesskaber bruger vi i øjeblikket flest kræfter på?



Hvilke dele af det samlede arbejdsfællesskab har vi brug for at skru op eller ned for i fremtiden?



Hvad er fordelene ved det?



Vi har brug for at skru op for...



Hvad er ulemperne ved det?



Vi har brug for at skru ned for...



Del 3 - Tal om konkrete indsatser

Afslutningsvist drøfter tovholdere og medarbejdere de følgende spørgsmål om, hvilke konkrete indsatser kan styrke arbejdsfællesskabet. Tovholdere sørger for at samle op på indsigterne.

Hvilke konkrete indsatser kunne styrke det samlede arbejdsfællesskab? Notér alle forslag, og vurder, hvilke I kan og vil arbejde videre med.



Hvordan går i videre med de enkelte forslag? Hvordan kan i med små, konkrete handlinger føre forslagene ud i livet? Vær så detaljeret som muligt. Husk, at små skridt giver store resultater.



Det næste skridt

I kan arbejde videre med jeres konkrete indsatser med værktøjet:

Skab fælles engagement med en strategisk handleplan
www.godtarbejdsmiljo.dk/handleplan